



The Grove en Lyndon – Louisville, KY

Información importante sobre la inscripción abierta para beneficios del 2027

La inscripción abierta estará disponible desde el 19 de octubre hasta el 13 de noviembre del 2026

Lo que necesita saber

La inscripción abierta es su oportunidad anual de revisar y elegir sus beneficios para el próximo año. Durante este período, podrá inscribirse o realizar cambios en su seguro médico y demás opciones de beneficios.

Es el momento ideal para asegurarse de que su cobertura se ajuste a sus necesidades y a las de su familia. No podrá realizar cambios en sus beneficios nuevamente, a menos que experimente un evento de vida admisible. Los eventos de vida admisibles incluyen matrimonios, nacimientos, adopciones, etc.

¿Cómo puede obtener más información?

Para obtener más información sobre sus beneficios del PRG:

- Revise la Guía de beneficios para empleados del 2027
- Tenga en cuenta lo que hay de nuevo para el 2027, como se indica en este comunicado
- Asista a una sesión informativa sobre la inscripción abierta: encuentre información al respecto en BenePortal en www.prgbenefits.com

Lo que necesita saber para confirmar sus elecciones para el 2027

- ✓ Revise toda la información necesaria y piense en sus necesidades para el próximo año del plan.
- ✓ Cuando esté preparado para elegir sus beneficios, inicie sesión en el portal ADP Workforce Now en workforcenow.adp.com.
- ✓ Asegúrese de tener a mano sus datos personales, como nombres, fechas de nacimiento e información sobre sus dependientes y beneficiarios.
- ✓ Si mientras revisa sus opciones de beneficios le surgen preguntas, comuníquese con el equipo de Benefits MAC al **800-563-9929** para obtener ayuda.
- ✓ Revise y actualice sus beneficiarios.
- ✓ Asegúrese de elegir la cobertura para dependientes si es necesario.
- ✓ Revise las opciones de su plan y confirme sus elecciones. Asegúrese de revisar la página de confirmación para comprobar la exactitud de sus elecciones.

Consulte la página siguiente para obtener una descripción general de los interesantes cambios en los beneficios que se avecinan para el año del plan 2027.



Se avecinan cambios interesantes en sus beneficios 1.º de enero del 2027

¿Qué hay de nuevo?

Aportes descontados de nómina

Los costos de atención médica en todo el mercado continúan aumentando a un ritmo significativo, y PRG no es ajena a estos incrementos. Sin embargo, PRG seguirá absorbiendo la mayor parte del incremento correspondiente al año 2027. A modo de contexto, los empleados de compañías que enfrentan condiciones de mercado similares suelen ver aumentos en sus aportes que oscilan entre el 8% y el 10%.

Los empleados de PRG solo verán un aumento mínimo en los aportes descontados de nómina, lo que ayudará a mantener los amplios beneficios que ofrecen los planes.

Día del bienestar

A partir del 1.º de enero del 2027, los empleados podrán utilizar un día remunerado por año calendario para una visita de atención preventiva, como un examen físico anual, un examen de rutina u otra cita preventiva. Se requerirá documentación de respaldo del proveedor.

Apoyo mejorado para la salud mental con Lyra

A partir del 1.º de enero del 2027, PRG ofrecerá Lyra Select, un nuevo **beneficio de salud mental y bienestar** diseñado para brindar apoyo rápido y personalizado. Este programa incluye un total de 12 sesiones, compuestas por 6 sesiones de terapia y 6 sesiones de asesoramiento, así como herramientas digitales, recursos a pedido y apoyo para los familiares elegibles.

Nuevo plan oftalmológico con posibilidad de ampliación a través de XP Health

PRG incorporará un **nuevo plan oftalmológico con posibilidad de ampliación** a través de XP Health para el año 2027. Este plan ofrece una experiencia oftalmológica moderna y centrada en lo digital, con acceso a exámenes oftalmológicos anuales, renovación de recetas en línea, descuentos en anteojos y lentes de contacto, y funciones convenientes como la prueba virtual, la prueba en casa y recomendaciones personalizadas de monturas.

Nueva atención primaria virtual a través de Teladoc

Para el año 2027, PRG incorporará Teladoc Primary Care, un programa de atención primaria virtual que ofrece acceso conveniente a atención continua por teléfono o video. Los miembros pueden recibir atención preventiva, controles médicos anuales, resurtidos de recetas, apoyo para afecciones crónicas y remisiones o coordinación de la atención cuando sea necesario.

Nueva aseguradora de vida y discapacidad

A partir del 1.º de enero del 2027, los beneficios de seguro de vida y por discapacidad de PRG pasarán de Reliance a Lincoln Financial. Como parte de esta mejora, los empleados también tendrán acceso a nuevos beneficios voluntarios, que incluyen cobertura por accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria. Durante la inscripción abierta, los empleados nuevos que se encuentren dentro de su período de elegibilidad podrán obtener cobertura hasta los límites de Emisión Garantizada (GI, por sus siglas en inglés) sin presentar Evidencia de Asegurabilidad (EOI).

Los empleados actuales que se encuentren fuera del período de elegibilidad para empleados nuevos podrán aumentar la cobertura del seguro de vida voluntario para empleados hasta en \$50,000 y la cobertura del seguro de vida voluntaria para cónyuges hasta en \$10,000 sin necesidad de presentar una EOI, siempre que la cobertura total permanezca dentro de los límites de la GI. Cualquier monto que supere los límites de la GI requerirá una EOI.

Licencia para nuevos padres

¡Estamos ampliando nuestro programa de licencia para nuevos padres! Los empleados elegibles que se declaren "cuidadores principales" de un nuevo hijo tienen derecho a cuatro (4) semanas de licencia remunerada para nuevos padres tras completar 12 meses de empleo y a seis (6) semanas tras completar 24 meses de empleo.

Los empleados elegibles que se declaren como el "cuidador no principal" de un nuevo hijo tienen derecho a dos (2) semanas de licencia remunerada para nuevos padres tras completar 12 meses de empleo y a tres (3) semanas tras completar 24 meses de empleo.

Opciones de planes médicos y aportes para el 2027

PPO 20		PPO 1000	Aportes del seguro médico (24 pagos por año)			
Beneficios dentro de la red			Nivel salarial	Nivel	PPO 20	PPO 1000
Deducible (Individual/Familiar)	\$0	\$1,000/\$2,000	Menos de \$60,000	Empleado	\$100.54	\$71.83
Máximo de gastos por cuenta propia (Individual/Familiar)	\$3,000/\$6,000	\$4,000/\$8,000		Empleado + cónyuge	\$299.85	\$230.95
Visita al consultorio del médico de atención primaria	Copago de \$20	Copago de \$25		Empleado + hijo(s)	\$179.16	\$132.05
				Familia	\$325.11	\$246.42
Visita al consultorio de un especialista	Copago de \$40	Copago de \$50	Más de \$60,000	Empleado	\$115.18	\$82.29
Servicios de hospitalización	Usted paga 20%	Usted paga 20% después del deducible		Empleado + cónyuge	\$343.51	\$264.58
				Empleado + hijo(s)	\$205.25	\$151.28
Cirugía ambulatoria	Usted paga 20%	Usted paga 20% después del deducible		Familia	\$372.46	\$282.31

Ejemplo de atención: ¡Conozca a Liam!

Liam está casado y está evaluando sus opciones para el 2027. Gana más de \$60,000 al año, y tanto él como su esposa utilizan proveedores dentro de la red para recibir atención. Liam tiene en cuenta sus aportes descontados de nómina anuales, así como los gastos médicos previstos a lo largo del año, a fin de determinar qué plan es el más adecuado para ellos.

	Cargos	PPO 20	PPO 1000
Costos médicos de Liam			
Examen físico anual	\$150	\$0	\$0
Visita al consultorio de un especialista (1)	\$300	\$40	\$50
Surtido del pedido por correo del medicamento de marca preferida (4)	\$300	\$240	\$240
Costo total para Liam		\$280	\$290
Costos médicos de la esposa de Liam			
Visita al consultorio de un especialista (1)	\$300	\$40	\$50
Visita a la sala de emergencias	\$2,000	\$150	\$150
Hospitalización	\$10,000	\$2,000	\$2,800
Costo total para la esposa de Liam		\$2,190	\$3,000
Opciones de costos médicos totales para Liam		\$2,470	\$3,290
Aportes anuales (empleado + cónyuge)		\$8,244.24	\$6,349.80
Costo total para Liam (costos médicos + aportes)		\$10,714.24	\$9,639.80

Liam estima una diferencia en cuanto a costos por cuenta propia de \$820 entre ambos planes. En el plan PPO 20, pagará más en aportes, aunque esto le representará menores costos por cuenta propia al recibir atención médica.

Sin embargo, en el plan PPO 1000, Liam debe estar preparado para pagar más cuando recibe atención médica, ya que ese plan supone un menor costo para su salario - *este plan tiene un deducible.*

Recursos de beneficios adicionales

River Oak – Louisville, KY

Centro de defensa para socios beneficiarios

El centro de defensa para socios beneficiarios (Benefits MAC), puede ayudarlo a usted y a los familiares cubiertos a informarse sobre sus beneficios. Puede comunicarse con el equipo de Benefits MAC para obtener respuesta a sus preguntas relacionadas con beneficios, apoyo en cuanto a la búsqueda de proveedores dentro de la red, ayuda con una solicitud o una EOB, o simplemente para descubrir todo lo que los beneficios de PRG tienen para ofrecer.

Comuníquese con Benefits MAC llamando al **800-563-9929** o envíe un correo electrónico a **cssteam@connerstrong.com**.

¡Revise su guía de beneficios!

Para explorar la amplia variedad de beneficios disponibles para usted en PRG Real Estate, visite **prgbenefits.com** (o escanee el código QR) y revise la Guía de beneficios para empleados del 2027.



No lo olvide, la inscripción abierta estará disponible desde el 19 de octubre hasta el 13 de noviembre del 2026. Si no se inscribe antes del 13 de noviembre del 2026, no tendrá cobertura el 1.º de enero del 2027.



¿Desea obtener más información sobre sus beneficios?

¡Inscríbase en una sesión de aspectos destacados de los nuevos beneficios durante el evento semanal Level Up!

- **Lyra Health:** Jueves 22 de octubre a las 10:30 a. m. ET, durante el evento semanal Level Up
- **XP Health:** Jueves 29 de octubre a las 10:30 a. m. ET, durante el evento semanal Level Up

